

郑东新区教文体局

2022年度专项规划完成情况

1. **加快学前教育普惠发展。**加快幼儿园建设和升级改造，秋季有26所公办幼儿园实现集中开园，全面确立了学前教育阶段的政府主导地位。深化城镇小区配套幼儿园治理，制定了《郑东新区城镇小区配套幼儿园和无证幼儿园专项治理工作方案》，成立了《郑东新区城镇小区配套幼儿园专项治理工作领导小组》，建设、教育、规划、房管等部门相互配合，各司其职，协同治理辖区内配套幼儿园。

2. **做好教师招聘工作。**采取自主招聘和统一招聘两种模式共四个批次开展工作，即通过清华附中郑州学校自主招聘、面向应届毕业生公开招聘、急需紧缺教师专项招聘、面向社会公开招聘等多层次招聘到位优秀教师703名，将更多优秀的人才引入东区教师队伍，进一步缓解了教师短缺问题。

3. **深入推进“双减”政策。**强化学校教育主阵地，印发《关于减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的实施方案》等系列文件，提高教育教学质量，优化作业设计，严控作业总量，实施家校协同育人，减负增效双管齐下，学生、家长负担得到有效减轻，群众满意度明显提升，“双减”工作成效显著。郑东新区被郑州市教育局评为“五育并举实验区”，蒲公英小学被评为“河南省五育并举实验校”，郑东新区外国语学校、中州大道小学分别被评为省级义务教育标准化管理示范校和特色校。加大校外培训机构治理，完成学科类校外培训机构“学转非”、“营转非”、资金

监管、党建指导员覆盖“四个100%”工作任务。采取网格化治理模式织密“监管网”，校外机构治理工作经验被中国教育报刊发。协同各乡（镇）办共出动督查人员2803人次，发现问题413处，关停违法机构83家，下达整改通知书361份，累计处置隐形变异违规案例8起。在全市率先启动校外培训公示信息统一工作，经验材料被评为省“双减”优秀案例。

4. 加强教师队伍建设。持续加强教师培训提升，组织875人次参与国家、省、市级培训、2600多人次参加郑东新区中小学幼儿园新任教师及小学班主任培训，大大提升了教师专业能力和职业素养，有90多名教师被认定为市级以上名师骨干，名师队伍不断扩大，教师梯队建设逐步完善。扎实开展师德教育活动，积极开展师德师风建设集中专项整治、中小学幼儿园教师职业道德考核、“当好引路人，一起向未来”师德征文和师德案例评选、郑州最美教师、师德先进个人、师德先进集体评选等一系列活动，引导教师树立正确的价值观，年度有32名教师10所学校获郑州市师德类奖项，康宁小学郑合军老师被评为郑州市最美教师。

5. 加强公共文体设施建设管理。区级图书馆、文化馆机构建设和进场工作顺利推进，面向社会公开招聘派遣制工作人员16名，区级文化服务机构队伍已具雏形，初步具备开馆条件。如意书房和银河丹堤书房完成招标，图书馆二期改造工作稳步推进，更新全民健身路径18条、智能健身驿站2个，建设多功能运动场1个、社区健身活动中心4处，全民阅读、全民健身的氛围愈加浓厚。